

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕРХНЕПАШИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.03.2024 г. с. Верхнепашино № 24-п

О внесении изменений в постановление администрации Верхнепашинского сельсовета от 17.12.2014 № 109-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих в администрации Верхнепашинского сельсовета Енисейского района Красноярского края должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии со ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 45,48 Устава Верхнепашинского сельсовета Енисейского района Красноярского края, на основании решения Верхнепашинского сельского Совета депутатов от 01.03.2024 №54-137р «Об утверждении структуры администрации Верхнепашинского сельсовета Енисейского района Красноярского края», в целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы ПОСТАНОВЛЯЮ:

 Внести в постановление администрации Верхнепашинского сельсовета от 17.12.2014 № 109-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих в администрации Верхнепашинского сельсовета Енисейского района Красноярского края должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» (далее – Положение) следующие изменения:

- в таблицу перечня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» пункта 2.1 раздела II Положения добавить: в столбец «Квалификационный уровень» графу «1 квалификационный уровень», в столбец «Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням» графу «Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений», в столбец «Минимальный оклад, руб.» графу «4 053,0»;

- приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно приложения №1 к настоящему постановлению;

- приложение 2 к Положению изложить в редакции согласно приложения №2 к настоящему постановлению;

- приложение 3 к Положению изложить в редакции согласно приложения №3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 3.Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания, применяется к правоотношениям, возникшим с 01.03.2024 года, подлежит опубликованию (обнародованию) в печатном издании «Сельский вестник».

Глава сельсовета Е.И. Чапига

Приложение №1 к постановлению администрации Верхнепашинского сельсовета от 01.03.2024

 Приложение 1

к Положению об оплате труда работников

замещающих в администрации

Верхнепашинского сельсовета

Енисейского района Красноярского края

должности, не отнесенные к муниципальным

должностям и должностям

муниципальной службы

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки качества выполняемых работ | Содержание критерия оценки качества выполняемых работ | Размер кокладу(должностномуокладу) впроцентах |
| Водитель | Выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ  | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или иномдокументе  | 50 |
|  | Обеспечение безопасности перевозки пассажиров | соответствие требованиям | 50 |
| Уборщик служебных помещений | Выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ | Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 50 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений   | Оперативность выполнения заявок по обслуживанию зданий и сооружений  | Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 50 |

Приложение №2 к постановлению администрации Верхнепашинского сельсовета от 01.03.2024

 Приложение 2

к Положению об оплате труда работников

замещающих в администрации

Верхнепашинского сельсовета

Енисейского района Красноярского края

должности, не отнесенные к муниципальным

должностям и должностям

муниципальной службы

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки качества выполняемых работ | Содержание критерия оценки качества выполняемых работ | Размер кокладу(должностномуокладу) впроцентах |
| Водитель | Обеспечение исправного технического состояния автомобиля | соответствие требованиям | 50 |
| Содержание автомобиля в чистоте  | Количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или иномдокументе  | 40 |
| Уборщик служебных помещений | Благоустройство здания, учреждения | отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 50 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений   |  Соблюдение установленных сроков выполнения плановых заданий | отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 50 |

Приложение №3 к постановлению администрации Верхнепашинского сельсовета от 01.03.2024

 Приложение 3

к Положению об оплате труда работников

замещающих в администрации

Верхнепашинского сельсовета

Енисейского района Красноярского края

должности, не отнесенные к муниципальным

должностям и должностям

муниципальной службы

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО

ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки качества выполняемых работ | Содержание критерия оценки качества выполняемых работ | Размер кокладу(должностномуокладу) впроцентах |
| Водитель | Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства  | Отсутствие ДТП по вине работника  | 100 |
| Соблюдение Правил дорожного движения | Отсутствие штрафов | 90 |
|  | Соблюдение требований техникибезопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннеготрудового распорядка  | Отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений, замечанийв журнале учета работ или ином документе  | 80 |
| Уборщик служебных помещений  | Содержание помещений в соответствии с санитарными нормами  | Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 100 |
| Выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ | Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 90 |
| Соблюдение санитарно- гигиенических норм, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннеготрудового распорядка  | Отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений, замечанийв журнале учета работ или ином документе  | 80 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений   | Соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ  | Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 100 |
| Соблюдение санитарно- гигиенических норм, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннеготрудового  | Отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений, замечанийв журнале учета работ или ином документе  | 90 |